

Wpływ umiejętności kierowniczych na sprawne kierowanie zespołami ludzi

1. Adamiec, M., Kożusznik, B. (2000). Zarządzanie zasobami ludzkimi. Aktor – Kreator – Inspirator. Krakow: Wydawnictwo AKADE.
2. Albright, S. C., Wiston, W. L. (2009). Practical Management Science, South-Western Learning, Mason.
3. Antoszkiewicz J. D., A. Mariański, A. Łódź: Wydawnictwo Społecznej Akademii Nauk.
4. Armstrong, M. (2007). Zarządzanie ludźmi, Praktyczny przewodnik dla menedżerów liniowych. Poznań: Dom Wydawniczy REBIS.
5. Barttelett , C. A., Ghosal, S. (2003). What is Global manager, Harvard Business Review, Vol. 81.
6. Bendkowski, J. (2008). Praktyczne zarządzanie organizacjami. Kompetencje menedżerskie. Gliwice: Wydawnictwo Politechniki Śląskiej.
7. Chełpa, S. (1998). Metodologiczne problemy opracowywania miar kryteriów doboru: model teoretyczny kontra model empiryczny, [w]: Nowoczesne metody doboru i oceny personelu, Witkowski T., (red.). Kraków: Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu.
8. Covey S.R., Zasady działania skutecznego przywódcy, Warszawa 1997
9. Czermiński, A., Grzybowski, M., Ficoń, K. (1999). Podstawy organizacji i zarządzania. Gdynia: Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu.
10. Drucker P.F., Menedżer skuteczny, Kraków 1994
11. Drucker P.F., Praktyka zarządzania, Kraków 1994
12. Drucker, P. F. (2011). Menedżer skuteczny, wyd. II. Warszawa: Wydawnictwo MT Biznes Encyklopedia Organizacji i Zarządzania. (1981). Warszawa: Wydawnictwo PWE.

13. Gliński, B. (1961). Problemy zarządzania przedsiębiorstwami przemysłowymi. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN.
14. Godziszewski, B., Haffer, M., Stankiewicz, M. J., Stankiewicz, S. (2011). Przedsiębiorstwo. Teoria i praktyka zarządzania. Warszawa: PWE
15. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami. Warszawa 1998
16. Griffin, R. W. (2004). Podstawy zarządzania organizacjami. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN.
17. Grzesiuk L., Doroszewicz K., Stojanowska E., Umiejętności menedżerskie, Warszawa 1997
18. Jasińska, M. (2010). Udział menedżera w sprawnym zarządzaniu organizacją opartą na wiedzy, [w:] Zeszyty Naukowe Akademii Podlaskiej, w Siedlcach, Seria: Administracja i Zarządzanie, nr 84/2010.
19. Jędrzejczyk, W. (2012). Kompetencje menedżerskie kadry kierowniczej współczesnych przedsiębiorstw., [w:]
20. Kieżun W., Sprawne zarządzanie organizacjami, Warszawa 1997
21. Kostera M., Zarządzanie personalne. Warszawa 1999
22. Koźmiński A.K., Piotrowski W., Zarządzanie, Warszawa 1998
23. Koźmiński, A., Piotrowski, W. (red.), (2006). Zarządzanie. Teoria i praktyka. Warszawa: Wydawnictwo
24. Kuc B. R., (2010). Zarządzanie doskonałe. Warszawa: Wydawnictwo PTM Warszawa.
25. Kuc B. R., (2016). Menedżer nowych czasów. Najlepsze metody i narzędzia zarządzania, Gliwice: Wydawnictwo Onpress.
26. Kuc B.R., Zarządzanie doskonale, Warszawa 1999
27. Laszczak, M. (2004). Kierowanie małą formą. Tajniki przedsiębiorczości. Warszawa: Wydawnictwo POLTEXT.
28. Luthans, F., Peterson, S. J. (2002). Employee engagement and manager self-efficacy. Implications for managerial effectiveness and development, Journal of Management Development 2002, No. 5.

29. Martyniak, Z. (2001). Organizacja i zarządzanie. Kraków-Kluczbork: Oficyna Wydawnicza Antykwa s.c.
30. Mroziwski, M. (2005). Style kierowania i zarządzania. Wybrane koncepcje. Warszawa: Wydawnictwo Difin.
31. Nawrat, D. (2013). Kształtowanie kompetencji innowacyjnych w świetle badań biografii menedżerów, [w:] Przedsiębiorczy menedżer przedsiębiorczej organizacji. Problemy współczesnej praktyki i zarządzania (red.)
32. Nowak S., Metodologia badań społecznych, Warszawa 1970
33. Oleksyn, T. (2006) Zarządzanie kompetencjami. Teoria i praktyka. Kraków: Wydawnictwo Oficyna Ekonomiczna.
34. Pilch T., Zasady badań pedagogicznych. Warszawa 1998
35. Piotrkowski K., Świątkowski M., Kierowanie zespołami ludzi, Warszawa 2000
36. Płoskonka, J., Szlachta, J., Zaleski, J. (2012). Mechanizmy i instrumenty polityki rozwoju, [w:] Zarządzanie strategiczne rozwojem, (red.) Górniak, J., Mazur, S. Warszawa: Ministerstwo Rozwoju Regionalnego.
37. Rozalie J., (2005). Reward for Value: Six Steps to Increasing Your Company's, „People Value”, Benefits & Compansation Degest, 2005, nr 7.
38. Smoleński S., Menedżer skuteczny i sprawny, Bydgoszcz 1997
39. Stabryła, A., Woźniak, K. (red.) Determinanty potencjału rozwoju organizacji. Kraków: Wydawnictwo Mfiles.pl.
40. Stewart M., Praktyka kierowania, Warszawa 1994
41. Stoner J.A., R.E. Freeman, D.R. Gilbert, Kierowanie, Warszawa 1998
42. Szałkowski, A. (2006). Podstawy zarządzania personelem. Kraków: Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej.
43. Szczesniak, M. (2017). Wiedza a kapitał ludzki w nowoczesnej organizacji – rozważania teoretyczne. Poznań: Studia Zarządzania i Finansów Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu, 13, 17-33.
44. Szczesniak, M. (2016). Szefie nie krzycz na mnie – porozmawiajmy. Warszawa: Wydawnictwo Ementon.
45. Szczesniak, M. (2018). The role of a Leader in Managing

Change within an Enterprises. Poznań: Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły w Poznaniu, 80(3), 11-25.

46. Szczupaczyński, J. (1998). Anatomia zarządzania organizacją. Warszawa: Wydawnictwo Międzynarodowa Szkoła Menedżerów.
47. Ściborek Z., Kierownik w przedsiębiorstwie, Toruń 2000
48. Trudej J., Menedżer efektywny. Warszawa 1998
49. Weber, M. (2004). Racjonalność, władza, odczarowanie. Poznań: Wydawnictwo Poznańskie.
50. Wpływ kompetencji i ról kierowniczych na sprawne zarządzanie organizacją100
51. Zaborowski Z., Wstęp do metodologii badań pedagogicznych, Warszawa 1973
52. Zaczyński W., Praca badawcza nauczyciela. Warszawa 1977
53. Zając C. (2012), Profil kompetencyjny menedżera w świetle modeli karier kierowniczych w międzynarodowych grupach kapitałowych, [w:] A. Stabryła, K. Woźniak (red.), Determinanty potencjału rozwoju organizacji. Kraków: Wydawnictwo Mfiles. pl.

Jeśli szukają Państwo pomocy w napisaniu własnej pracy - potrzebują Państwo fachowych konsultacji to polecamy stronę [pisanie prac](#) - profesjonalna pomoc w pisaniu prac w granicach prawa.